

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
1. ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	-กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG"	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		บุคลากรในสังกัดมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-จัดแปลนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยา	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ระดับความสำเร็จในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานในสะอาดเป็นหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
1. มุ่งเน้นการลดและปิด โอกาสการทุจริต โดย หน่วยงานต้องนำมาตรการ ป้องกันทุจริตที่ คณะกรรมการเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการ ดำเนินงานที่ชัดเจน	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ. มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านผือ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อสาธารณชน	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านผือ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝืด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
5.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านฝืด	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	หน่วยงาน เป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่าน 100%	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสุนทราส์ ไชยมงคล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
27 สิงหาคม 2567

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายพริษฐ์ ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝืด
27 สิงหาคม 2567