

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
1. ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	-กระบวนการปลูกฝังวิถี คิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG"	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยา ข้าราชการจรรยา	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ระดับความสำนึก การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใน สาขาตเป็น หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
1.มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้นน้ำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ.มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือความทงเพศใน การทำงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านผือ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดัชนี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2.สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านผือ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	/		ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ โปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
5.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	จัดประชุมชี้แจงแนวการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ พัฒนา เครือข่ายตรวจสอบความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ในหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ผ่าน 100%	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ *ac* ผู้เสนอแผน

(น.ส.ชัชวีร์ ชวาวตร)

เจ้าพนักงานธุรการ

23 กุมภาพันธ์ 2567

ลงชื่อ *นสย* ผู้อนุมัติแผน

(นายทวิรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝื่อ

23 กุมภาพันธ์ 2567