

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏผลการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 แนวทางที่ 1 ปฏิบัติวิถีคิด ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ผลประโยชน์ของ ประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝังวิธี คิด ปฏิบัติดี ปฏิบัติ ชอบ วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้อ แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG"	ร้อยละของบุคลากรใน โรงพยาบาลบ้านฝื่อปฏิบัติงาน ความคิดเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้ระบบซัดเกล้าทาง สังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรม สุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการจรรยา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ 100	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ระดับความสำเร็ งการมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใน สัปดาห์เป็น หน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ *an* ผู้เสนอแผน
 (น.ส.ชัชวีย์ ชาวดร)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 22 พฤศจิกายน 2566

ลงชื่อ *an* ผู้อนุมัติแผน
 (นายทวิรัช ศรีกุลวงศ์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝื่อ
 22 พฤศจิกายน 2566

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. มุ่งเน้นการลดและปิด โอกาสการทุจริต โดย หน่วยงานต้องนำมาตราการ ป้องกันการทุจริตที่ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม และมี การกำหนดแผนการ ดำเนินการที่ชัดเจน	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน มาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบใน ระบบราชการ มาตราการ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรืออคติทางเพศใน การทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่าน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทฤษฎิตะประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
3.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ขอรับด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบ้านฝื่อทุก ระดับ ยกระดับ คุณธรรมการบริหารงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนน การประเมิน ITA ผ่าน 100%	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน และทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
4.เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกัน	ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงานภายนอกใน เรื่องทุจริต	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านฝื่อ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยังยั้งการ กระทำผิดของ บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
5.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ค้ำเป็นงานของ หน่วยงานภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส ในหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลบ้านผือ	-	ต.ค.66-ก.ย.67	หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ผ่าน 100%	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ *ณ* ผู้เสนอแผน

(น.ส.ชัชชรีย์ ชาวตร)

เจ้าพนักงานธุรการ

22 พฤศจิกายน 2566

ลงชื่อ *ณ* ผู้อนุมัติแผน

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ

22 พฤศจิกายน 2566